

Nel corso degli anni, GE.I.S.A. S.r.l. ha non solo consolidato la propria posizione nella consulenza aziendale per ambiente, sicurezza, analisi e formazione professionale, ma ha anche dimostrato una progressiva e consolidata gestione del proprio sistema integrato. Partendo dall'iniziale implementazione e certificazione ISO, l'azienda ha costantemente evoluto la propria consapevolezza e un posizionamento di mercato superiore, frutto di un lavoro eccellente. Questo percorso ha visto l'integrazione e il costante aggiornamento del sistema per includere la sorveglianza della salute e sicurezza (conforme alla UNI ISO 45001:2018) e un'attenta gestione degli aspetti e impatti ambientali (secondo la UNI EN ISO 14001:2015), con un crescente impegno anche sul fronte dei cambiamenti climatici.

La metodologia adottata, appresa e applicata con entusiasmo da tutto il personale, ha permesso a GEISA di migliorare continuamente le proprie attività e processi operativi, ottenendo prestigiose certificazioni.

In questo quadro di maturazione, la direzione della GE.I.S.A. S.r.l., fondando la propria politica sulla leadership condivisa e la responsabilità pianificata, ha avviato da tempo un nuovo corso volto a migliorare l'immagine aziendale e ad aumentare la qualità dei servizi offerti. Ciò ha comportato un'esplicita considerazione delle attese di tutte le parti interessate e un'analisi delle attività focalizzata sull'identificazione, gestione e trattamento dei rischi, anche attraverso un coinvolgimento più attivo degli stakeholder, fino alla gestione delle fasi successive alla validazione del servizio erogato.

In pratica la nostra organizzazione è impegnata a rendere concreti, nei tempi compatibili con le proprie risorse economiche e organizzative, i seguenti punti:

- Realizzare e fornire servizi di alta Qualità, con efficienza, efficacia e flessibilità, tali da soddisfare le esigenze e le attese dei Clienti conseguendo contemporaneamente il profitto necessario al continuo sviluppo e miglioramento dell'azienda.
- Identificare e realizzare le opportunità che, ottimizzando le caratteristiche aziendali, consentono di ottenere dei vantaggi interni ed esterni tali da mantenere un elevato livello di competitività.
- Tendere a eliminare le inefficienze ponendosi come obiettivo primario un livello di non conformità orientato a zero.
- Sviluppare una profonda integrazione in azienda sia verticalmente, sia orizzontalmente, mediante la formazione e l'addestramento a tutti i livelli e il miglioramento continuo.
- Adattare l'azienda alle esigenze del cliente tramite l'analisi della qualità del servizio fornito.
- Rispettare le prescrizioni legislative cogenti e i requisiti normativi applicabili ai servizi offerti, ai mezzi utilizzati e alle strutture aziendali, in merito alla salvaguardia ambientale e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
- Rendere le attività gestionali e tecniche conformi ai requisiti stabiliti dalle norme di legge e dalle norme tecniche applicabili.
- Valutare la significatività dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e recepirne i risultati nella pratica di gestione ed in fase di definizione degli obiettivi di sviluppo aziendale.
- Impegnarsi nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali gestendo al meglio i rischi per la salute e sicurezza presenti durante lo svolgimento delle attività, anche tramite l'erogazione di specifica formazione ai lavoratori.
- Perseguire obiettivi dichiarati di miglioramento provvedendo al controllo del loro stato di raggiungimento.
- Monitorare l'attuazione dei propri processi al fine di valutare l'andamento delle prestazioni ambientali e poter riconoscere il raggiungimento degli obiettivi e i possibili ulteriori spunti di miglioramento.
- Formare e sensibilizzare al rispetto dei propri principi e metodologie di lavoro tutto il personale interno.
- **Affrontare attivamente le sfide poste dai cambiamenti climatici, integrandone la considerazione nelle decisioni strategiche e operative, in linea con il comunicato congiunto ISO IAF sull'importanza di tenere conto delle variazioni climatiche nei sistemi di gestione.**
- Collaborare e tenere sotto controllo in maniera specifica tutti i fornitori e in particolare quelli che rivestono un ruolo significativo.
- Favorire la comunicazione con tutte le parti private e sociali del territorio al fine di armonizzare sempre meglio l'inserimento dell'organizzazione nel contesto individuato e favorire le dinamiche di reciproco sviluppo.